

To: opleidingsplannenLNAZ[ (10)(2e) @minvws.nl]  
 Cc: (10)(2e) (10)(2e) @maasstadziekenhuis.nl]  
 From: (10)(2e)  
 Sent: Tue 9/15/2020 11:48:38 AM  
 Subject: FW: opleidingsplannen opschaling IC-capaciteit -> verzoek tot extrainformatie middels bijgaand format met deadline 16 september a.s. VERZOEKTOELICHTING  
 Received: Tue 9/15/2020 11:49:10 AM  
[Kopie van format vervangingsvraag\\_marit.xlsx](#)  
[FW: Opschaling IC-capaciteit - Opleidingsplan IC en financieel kader.eml](#)

Beste mevrouw (10)(2e)  
 Naar aanleiding van de ontvangen informatie hebben we het verzoek om toelichting te geven op het in te vullen excell overzicht.  
 We begrijpen uit de mail dat iedereen andere invulling van definities heeft aangeleverd, maar snappen ook niet geheel wat u hierin bedoelt?  
 We willen graag weten waar de 80% en 100% betrekking op heeft. Betreft dit IC capaciteit of klinische capaciteit?  
 Voorts gaan we ervan uit dat de fase betrekking hebben op de opschaling van 100 naar 120% en fase 3 naar 150%?  
 Bij voorbaat dank  
 Vriendelijke groet,

(10)(2e)  
 (10)(2e)

(10)(2e) aanwezig

Telefoon: (010) (10)(2e)  
 E-mail: (10)(2e) @maasstadziekenhuis.nl



**Maasstad Ziekenhuis**  
[www.maasstadziekenhuis.nl](http://www.maasstadziekenhuis.nl)  
 Bezoekadres  
 Maasstadweg 21  
 3079 DZ Rotterdam

Postadres  
 Locatiecode xxxxx  
 Postbus 9100  
 3007 AC Rotterdam



Van: opleidingsplannenLNAZ <(10)(2e) @minvws.nl>

Verzonden: vrijdag 11 september 2020 10:27

Onderwerp: opleidingsplannen opschaling IC-capaciteit

Geachte heer, mevrouw,  
 Onlangs heeft u namens uw ziekenhuis een opleidingsplan opgesteld ten behoeve van de IC-opschaling en naar ons ministerie verstuurd. Onze hartelijke dank daarvoor, wij hebben dit plan in goede orde ontvangen. U heeft het opleidingsplan vormvrij kunnen opstellen. Dat heeft geleid tot een zeer bruikbaar maar ook zeer divers beeld van de opleidingsopgave die nodig is om te komen tot de gefaseerde opschaling van de IC-capaciteit waaraan uw ziekenhuis zich heeft gecommitteerd. De elementen uit deze plannen worden betrokken in de uitwerking van een subsidieregeling die momenteel wordt opgesteld. Enkele van de indieners hebben ons gevraagd wanneer er meer duidelijkheid komt over deze regeling. Op dit moment streven wij er naar eind september een regeling te publiceren.

De 'vervangingsvraag' is in de plannen zeer verschillend weergegeven. Met vervangingsvraag bedoelen wij de toegenomen vraag per opschalingsfase naar personeel op de IC afdeling en/of andere afdelingen van het ziekenhuis, die ontstaat bij het realiseren van de IC-opschaling. Om een inschatting te kunnen maken van de arbeidsmarktprognose die ontstaat als gevolg van de IC-opschaling, maar ook om een inschatting te kunnen maken of het noodzakelijk is om de huidige inzet, onder meer via het initiatief [www.extrahandenvoordeezorg.nl](http://www.extrahandenvoordeezorg.nl), te intensiveren, hebben wij een eenduidig beeld nodig van de totale omvang van deze vervangingsvraag.

Wij willen u daarom vragen bijgaand format in te vullen en dit uiterlijk **woensdag 16 september** ingevuld te versturen naar (10)(2e) @minvws.nl.

Enkele aandachtspunten die behulpzaam kunnen zijn bij het invullen:

- Het betreft hier een algemeen inzicht in de vervangingsvraag, uitgedrukt in fte's. Indien mogelijk vragen we u daarnaast aan te geven aan welke medische, verpleegkundige, verzorgende of meer sociale/huishoudelijke handelingen of vaardigheden u straks een tekort verwacht.
- De genoemde fasering is gebaseerd op de gehanteerde fasering van het LNAZ.
- We vragen om de vervangingsvraag in twee scenario's inzichtelijk te maken: een scenario waarin 80% van de reguliere zorg doorgang vindt en een scenario waarin 100% van de reguliere zorg doorgang vindt.

Mocht u vragen hebben, dan kunt u reageren naar (10)(2e) @minvws.nl. Zoals u wellicht kunt begrijpen vraagt het tijdschap van deze subsidieregeling van onze organisatie een behoorlijke inspanning. Wij vragen om uw begrip als wij niet snel kunnen reageren op eventuele vragen of verzoeken. Wij zullen ons best doen u zo snel mogelijk te voorzien van antwoorden op uw vragen.

Hoogachtend,

Mr. (10)/(2e)  
MT-lid

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt  
Afdeling Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën  
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag  
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag



DISCLAIMER:

Dit bericht kan informatie bevatten die onderworpen is aan een beroepsgeheim.  
Indien u niet de geadresseerde bent, of dit bericht abusievelijk aan u is toegezonden,  
wordt u verzocht dit aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen.  
Maasstad Ziekenhuis aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van  
welke aard dan ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch  
verzenden van berichten.

This message may contain information that is subject to professional confidentiality.  
If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are  
requested to inform the sender and delete the message.  
Maasstad Ziekenhuis accepts no liability for damage of any kind resulting  
from the risk inherent to the electronic transmission of messages.